

ZAPROSZENIE NA SEMINARIUM
DEBATA NA TEMAT NARZĘDZI WYKORZYSTYWANYCH NA PLATFORMIE
www.strona-rozwoju.pl

w ramach projektu „Mentor-Tutor Trener-kompleksowy program kształcenia osób dorosłych”

Kraków; 21.02.2018r. ; godz. 09:30-16:30

Miejsce: Hilton Garden Inn; ul. Marii Konopnickiej 33; 30-302 Kraków

Zapraszamy Mentorów, Doradców zawodowych, Trenerów, Coachów i wszystkie osoby zainteresowane narzędziami wspomagającymi rozwój zawodowy, do udziału w spotkaniu na którym przedstawimy i udostępnimy narzędzia powstałe w ramach projektu „Mentor-Tutor Trener-kompleksowy program kształcenia osób dorosłych”

Harmonogram debaty

09:30- 09:45 – Powitanie uczestników. Przedstawienie założeń projektu „Mentor-Tutor Trener-kompleksowy program kształcenia osób dorosłych”, przedstawienie przebiegu debaty

Prelegent: Katarzyna Sapa

09:45 - 10:45- Narzędzia dla mentorów wykorzystywane na platformie MTT, ich zalety i ograniczenia. Zasady pracy z systemem. **Prelegent Krystyna Błocka-Sowińska**

10:45- 11:45- Narzędzia dla doradców zawodowych wykorzystywane na platformie MTT, ich zalety i ograniczenia. Zasady pracy z systemem. **Prelegent: Piotr Jaworski**

11:45-12:00- Przerwa kawowa.

12:00- 13:00- Narzędzia profilujące poziom kompetencji osób dorosłych wykorzystywane w doradztwie zawodowym w Niemczech. Prelekcja eksperta Grone-Schulen Niedersachsen GmbH gemeinnützig **Pani Anny Block**

13:00 - 14:00 - Motywowanie osób dorosłych do podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego- narzędzia wykorzystywane przez system MTT, ich zalety i ograniczenia.

Prelegent: Renata Sieler

14:00-14:30- Lunch

14:30-15:30- Narzędzia dla trenerów i instytucji szkoleniowych wykorzystywane na platformie MTT ich zalety i ograniczenia. **Prelegent Katarzyna Sapa**

15:30-16:15 – Warsztaty wykorzystujące narzędzia systemu MTT dla uczestników debaty. Warsztaty prowadzone przez eksperta z Grone-Schulen Niedersachsen GmbH gemeinnützig.

16:15-16:30 – Podsumowanie debaty i pożegnanie uczestników i prelegentów.

SYLWETKI PRELEAGENTÓW



Anna Block- od 2000 roku pracuje jako autorka, ekspert i koordynator międzynarodowych programów edukacyjnych. Doradza sektorowi publicznemu i prywatnym instytucjom szkoleniowym w Niemczech i w Polsce. Z ramienia partnera projektu - niemieckiej grupy szkoleniowo-doradczej **Grone-Schule** – koordynuje innowacyjne projekty ponadnarodowe, m. in. koordynowała przedakcesyjne projekty Phare 2001 i 2002 w Polsce, projekty finansowane ze środków programu Life Long Learning oraz obecnie realizowane projekty Erasmus+, EFS oraz projekty mobilności. Przygotowuje koncepcje nowatorskich form kształcenia zawodowego w Niemczech i Polsce, opierające się na systemie dualnym. Autorka publikacji dotyczących systemu dualnego, elastycznych form zatrudnienia, pomiaru kompetencji i metod pracy z osobami 50+. Jako coach zajmowała się pomiarem kompetencji zdobytych formalnie i nieformalnie (osoby 50+ i młodzież z grupy docelowej NEET). Wykładowca akademicki. Współzałożycielka i wiceprezes Międzynarodowego Stowarzyszenia Mentorów.

Peter Schulz jest długoletnim pracownikiem partnera projektu – grupy szkoleniowo-doradczej **Grone-Schule** na stanowiskach związanych z integracją różnych grup docelowych na rynek pracy i kształcenia zawodowego. Jako doświadczony Job Coach współpracuje z pracodawcami z regionu i doradza im w kwestiach personalnych. Opiekuje się między innymi beneficjentami z grupy docelowej 50+, NEET oraz młodzieżą przebywającą w zakładach penitencjarnych. Posiada bogate doświadczenie w obszarze pomiaru kompetencji zdobytych formalnie i nieformalnie.



Karoline Nielsen- od ponad 25 lat pracuje w obszarze edukacji dorosłych, z czego 20 lat w Grone-Schulen Niedersachsen GmbH gemeinnuetzig. Zajmuje stanowiska kierownicze i jest ekspertem o długoletnim doświadczeniu w kreowaniu produktów i koncepcji szkoleniowych dla różnych grup docelowych. Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu personelem i jego rozwoju.



Bartosz Fingas - prowadzi szkolenia z zakresu tutoringu w ramach otwartej Szkoły Tutorów, a także jako trener i konsultant w ramach programów wdrożeniowych dla szkół i uczelni wyższych (m.in. UW, UG). Posiada również doświadczenie we wdrażaniu mentoringu w administracji (MSW) i biznesie (m.in. Enea). Posiada doświadczenie ponad 1500 zrealizowanych godzin szkoleniowych. Oprócz prowadzenia szkoleń, Bartosz pracuje z młodzieżą i studentami w ramach programów tutorskich i liderkich takich jak Program Tutor czy Akademia Liderów.

Jest autorem kilku artykułów na temat tutoringu i mentoringu oraz współredaktorem książki *Tutoring. Teoria, praktyka, studia przypadków*. Corocznie kieruje organizacją Ogólnopolskiego Kongresu Tutoringu.

Ukończył filozofię i historię w ramach Międzywydziałowych Indywidualnych Studiów Humanistycznych na Uniwersytecie Wrocławskim. Ukończył Szkołę Trenerów Biznesu i Administracji przy Instytucie Zarządzania przez Wartości, a obecnie przygotowuje interdyscyplinarny doktorat w Instytucie Filozofii na Uniwersytecie Warszawskim na temat filozoficznych aspektów rozwoju osobistego. Był stypendystą Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.



Piotr Jaworski- Certyfikowany audytor, coach, mentor oraz trener z blisko 15-letnim doświadczeniem. Uznany ekspert w zakresie systemów zarządzania i kontroli oraz funduszy unijnych. Bogate doświadczenie w tym zakresie zaczął zdobywać już od końca lat 90-tych jako koordynator Programu Europejskiego w Instytucie Spraw Publicznych. Po zakończeniu konfliktu na Bałkanach wdrażał plan pokojowy jako pracownik OBWE w Kosowie, Serbii i Macedonii. Szef zespołów audytu w największych polskich przedsiębiorstwach oraz agencji rządowej. Jako właściciel firmy doradczej PERA wdrażał systemy zarządzania ryzykiem w

największych polskich miastach i uczelniach. Współzałożyciel Miejsca Otwartego Coachingu. Uzyskał status eksperta DG REGIO Komisji Europejskiej. Autor i ewaluator strategii rozwoju lokalnego na terenie całego kraju. Również jako coach i mentor szczególnie interesuje się kwestią skuteczności w określaniu i osiąganiu celów swoich klientów. Piotr studiował w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz UMCS w Lublinie. Absolwent programu studiów doktoranckich SGH oraz studiów podyplomowych „Coaching profesjonalny” w Akademii Leona Koźmińskiego. Ukończył również program Team Coach w Norman Bennett Academy.



Beata Master - doktor nauk społecznych, tutor, coach, trenerka rozwoju interpersonalnego, autorka i właścicielka marki BE-MASTER oraz prezes zarządu Fundacji Pracownia Jutr, autorka kilkunastu publikacji rozwojowych, edukacyjnych (w tym e-learningowych), badań i strategii organizacji i programów. Prowadzi szkolenia, warsztaty, wykłady, treningi rozwojowe dla osób indywidualnych, uczelni, firm, organizacji, instytucji publicznych od siedmiu lat (1800 godzin doświadczenia szkoleniowo-doradczego).

Zdobywała także praktyczne doświadczenie w obszarze tworzenia i realizowania projektów oraz doradztwa zawodowego pracując, m.in., w Funduszu Górnośląskim S.A, Górnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A., Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, Punkcie Informacyjnym Komisji Europejskiej Europe Direct, a także biorąc udział w międzynarodowych wydarzeniach, np. prezentując polską firmę na globalnym programie akceleracyjnym dla startupów w Izraelu. Praca trenera, coacha, tutora jest dla niej pasją, którą pragnie nieustannie rozwijać.



Katarzyna Sapa - doradca, trener i praktyk w zakresie wdrażania innowacji zarówno produktowych (modelowanie biznesowe, komercjalizacja wiedzy i technologii, tworzenie i realizacja projektów B+R dla firm i uczelni wyższych) jak i organizacyjnych (podnoszenie kompetencji pracowniczych, badanie potrzeb szkoleniowych, ocena i motywowanie pracowników, komunikacja w organizacji, CSR). Magister socjologii, ukończone studia MBA na Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu.

Jest menagerem z ponad dziesięcioletnim stażem, również jako członek zarządu spółek akcyjnych. Jako Project Manager prowadzi projekty od powstania pomysłu, przez pozyskanie zewnętrznego finansowania, wdrożenie, rozliczenie, audyt i ewaluację. Specjalizuje się w zarządzaniu projektami innowacyjnymi o złożonej strukturze i rozproszonym, interdyscyplinarnym zespole. W pracy korzysta z narzędzi myślowych Teorii Ograniczeń oraz metodyki PCM. Od 2008r. jako ekspert, doradca i trener brała udział w kilkunastu projektach dotyczących podnoszenia kompetencji i rozwoju zawodowego liderów i pracowników firm.



Krystyna Błocka-Sowińska - mentor, konsultant, wykładowca akademicki, prelegentka. Doświadczony menedżer, od ponad 20 lat w branży B2B, a od 11 lat w branży szkoleniowej. Dyrektor sprzedaży w firmach szkoleniowo-doradczych.

Współzałożycielka i wiceprezes Międzynarodowego Stowarzyszenia Mentorów, wiceprezes i dyrektor sprzedaży Polskiego Stowarzyszenia Mentoringu. Współtwórcza pierwszych studiów podyplomowych z mentoringu. Twórcza Akademii Mentora, członek European Mentoring & Coaching Council. Współzałożycielka i mentorka w Klubie Kobiet Mówiących na Głos. Prowadzi indywidualne rozwojowe projekty mentoringowe dla wyższej kadry menedżerskiej.



Renata Sieler - mentor i trener biznesu. Doradca przedsiębiorczości. Doradca zawodowy i personalny. Specjalista ds. wdrażania efektywnych procedur standaryzacyjnych w biznesie. Z wieloletnim, praktycznym doświadczeniem w zakresie budowania biznesu oraz funkcji finansów w organizacjach. Prowadząca restrukturyzacje firm oraz doradztwo strategiczne, koncentrujące się na zarządzaniu procesem tworzenia wartości firmy (programy rozwoju, programy naprawcze). Autorka programów szkoleniowych z zakresu przedsiębiorczości, podatków, księgowości, zarządzania własną firmą oraz doradztwa zawodowego.

Twórcza marki oraz autorka cyklów z serii Kreator Własnego Sukcesu. Doświadczony praktyk biznesu, od ponad 20 lat przedsiębiorca i menadżer w branży B2B.